

FREIWILLIGENMANAGEMENT

Dani Herrlich

**Referentin für Vereinsberatung
und Organisationsentwicklung**

DOSB Vereinsmanagerin / Vereinsberaterin
DOSB Verbandsmanagerin

Christian Kaufmann

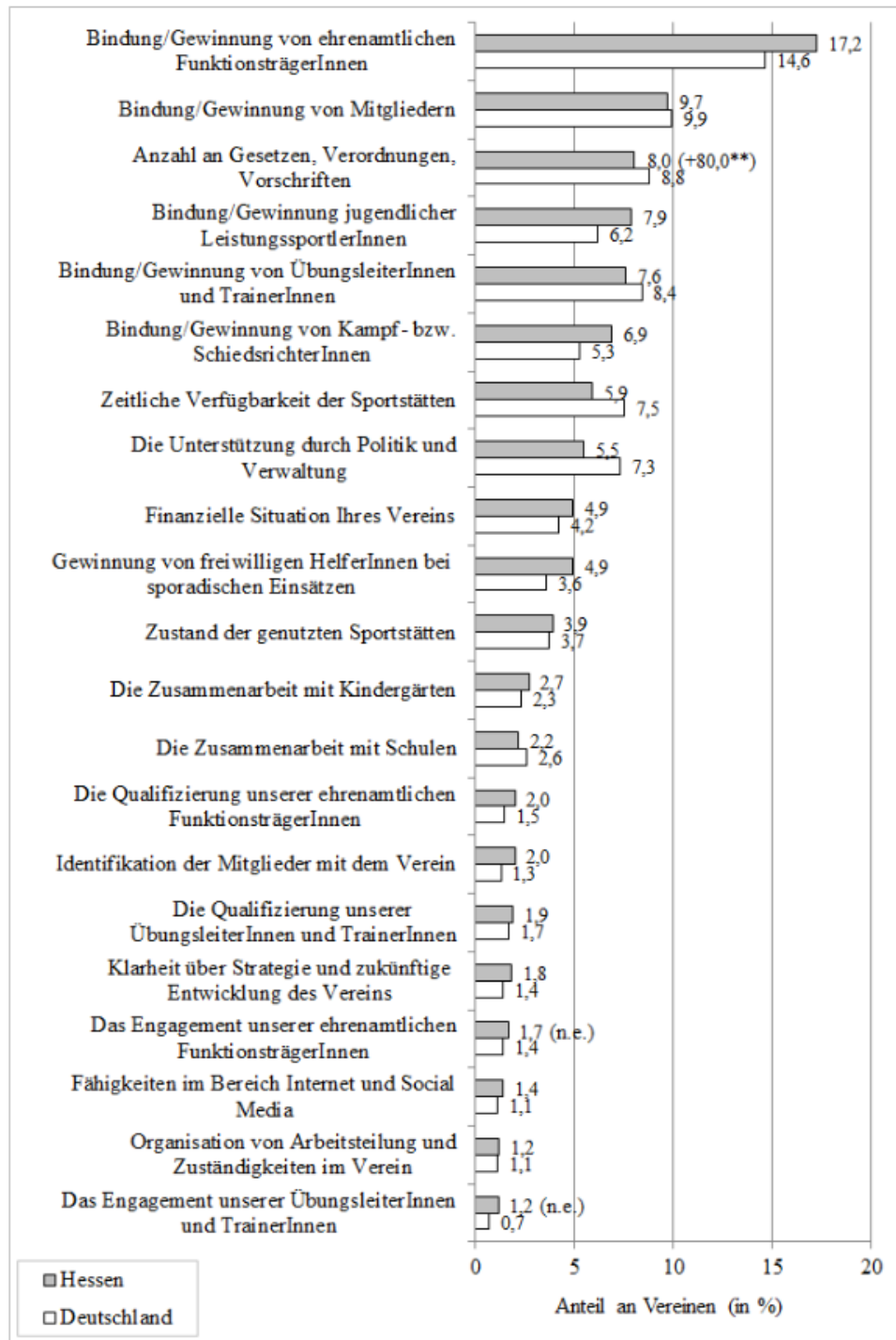
Referent für Freiwilligenmanagement

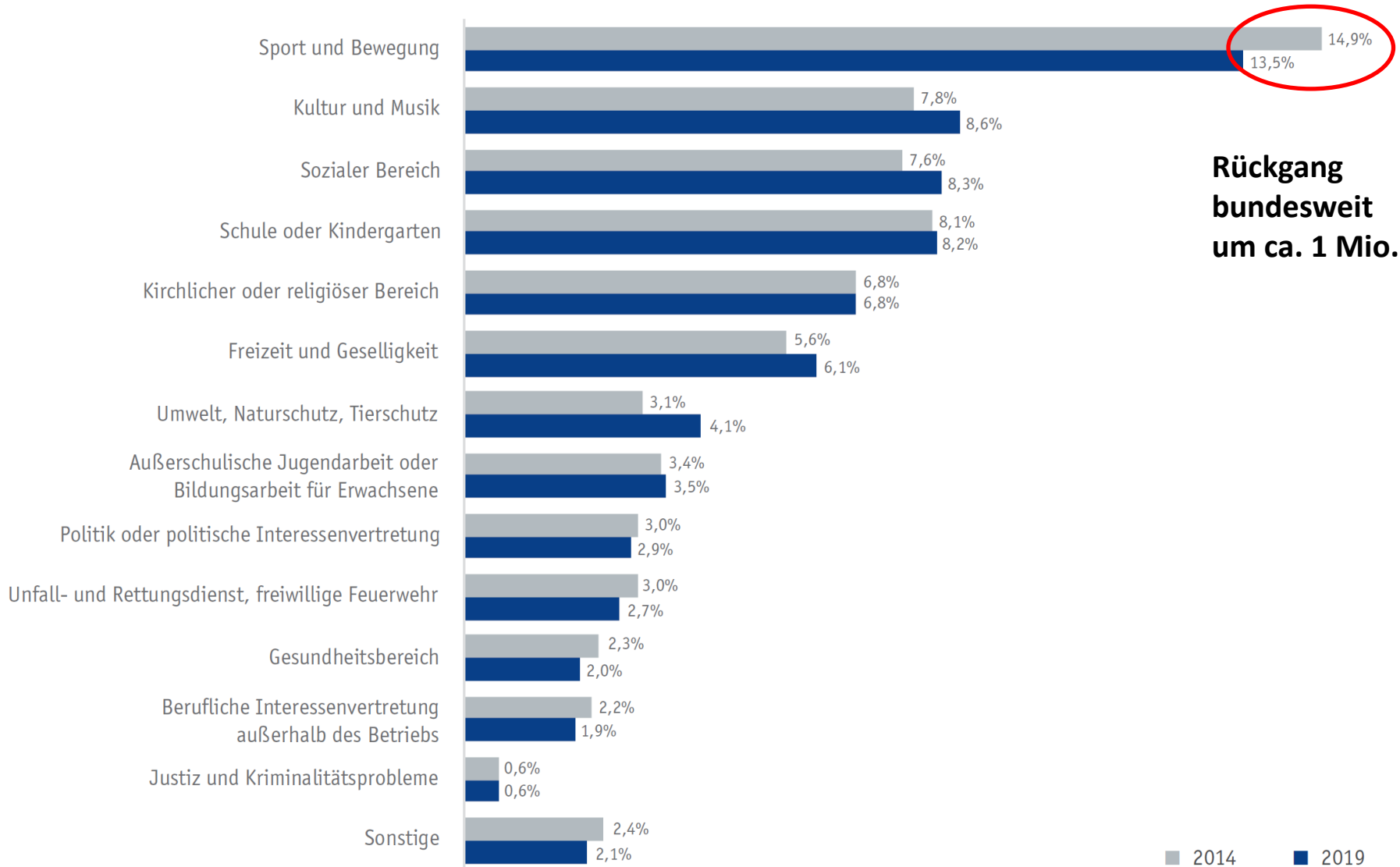
Engagementberater / Vereinsberater

Anteil an Sportvereinen mit existenzbedrohenden Problemen und deren Entwicklung

(in %; in Klammern Index: 2017=0; n.e. = nicht erfasst 2017/2018)

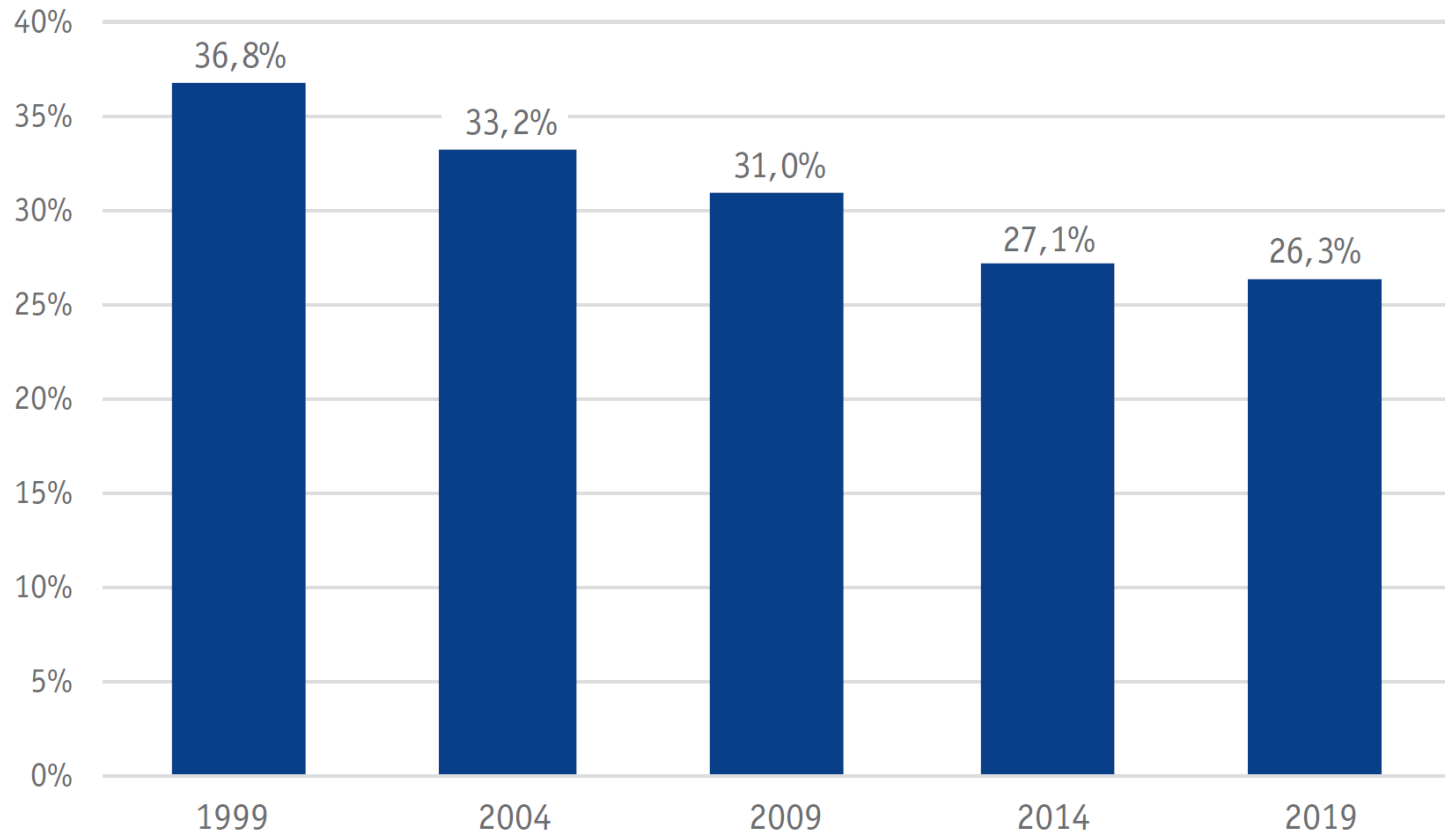
Breuer, C., Feiler, S. & Giel, T. (2022). Sportvereine in Hessen: Ergebnisse aus der 8. Welle des Sportentwicklungsberichts. Sportentwicklungsbericht für Deutschland **2020-2022**. Köln: Deutsche Sporthochschule Köln, Institut für Sportökonomie und Sportmanagement.





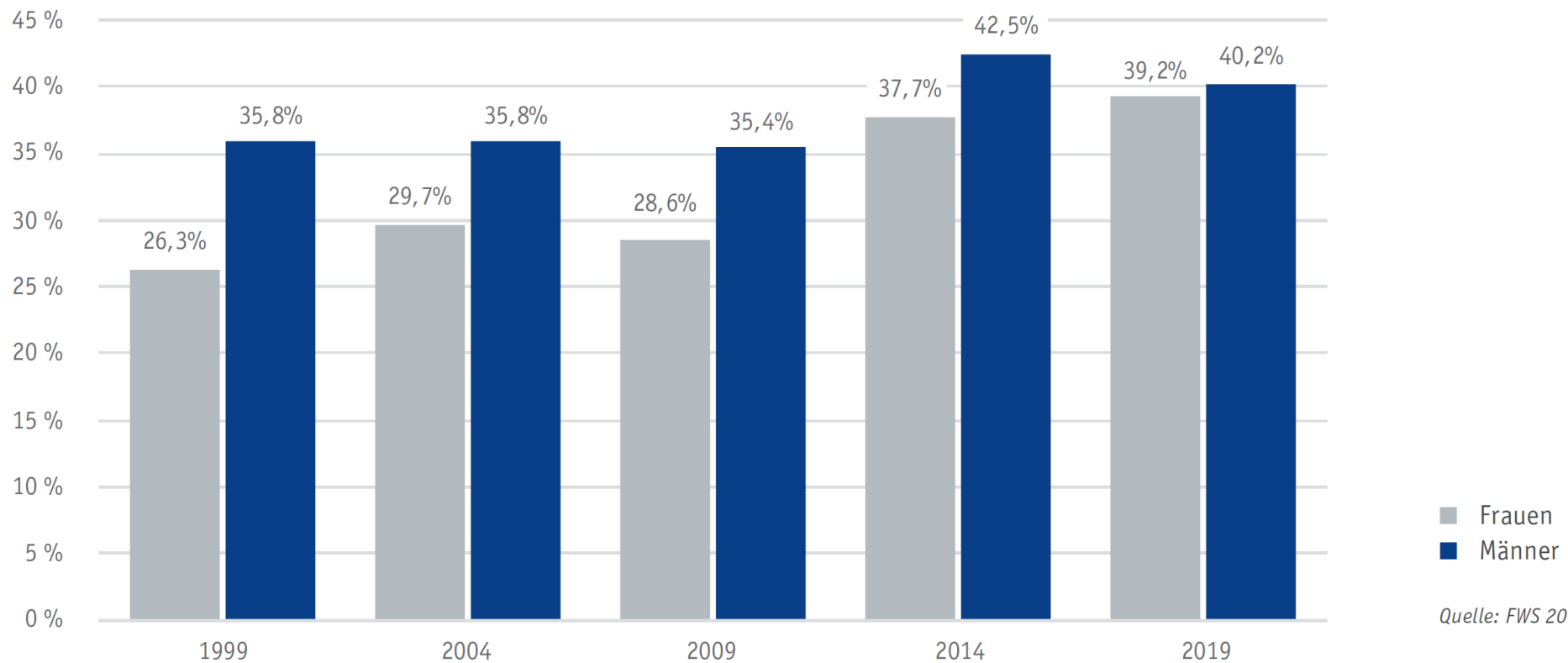
Quelle: FWS 2019

Vorstands- und Leitungspositionen im Sport

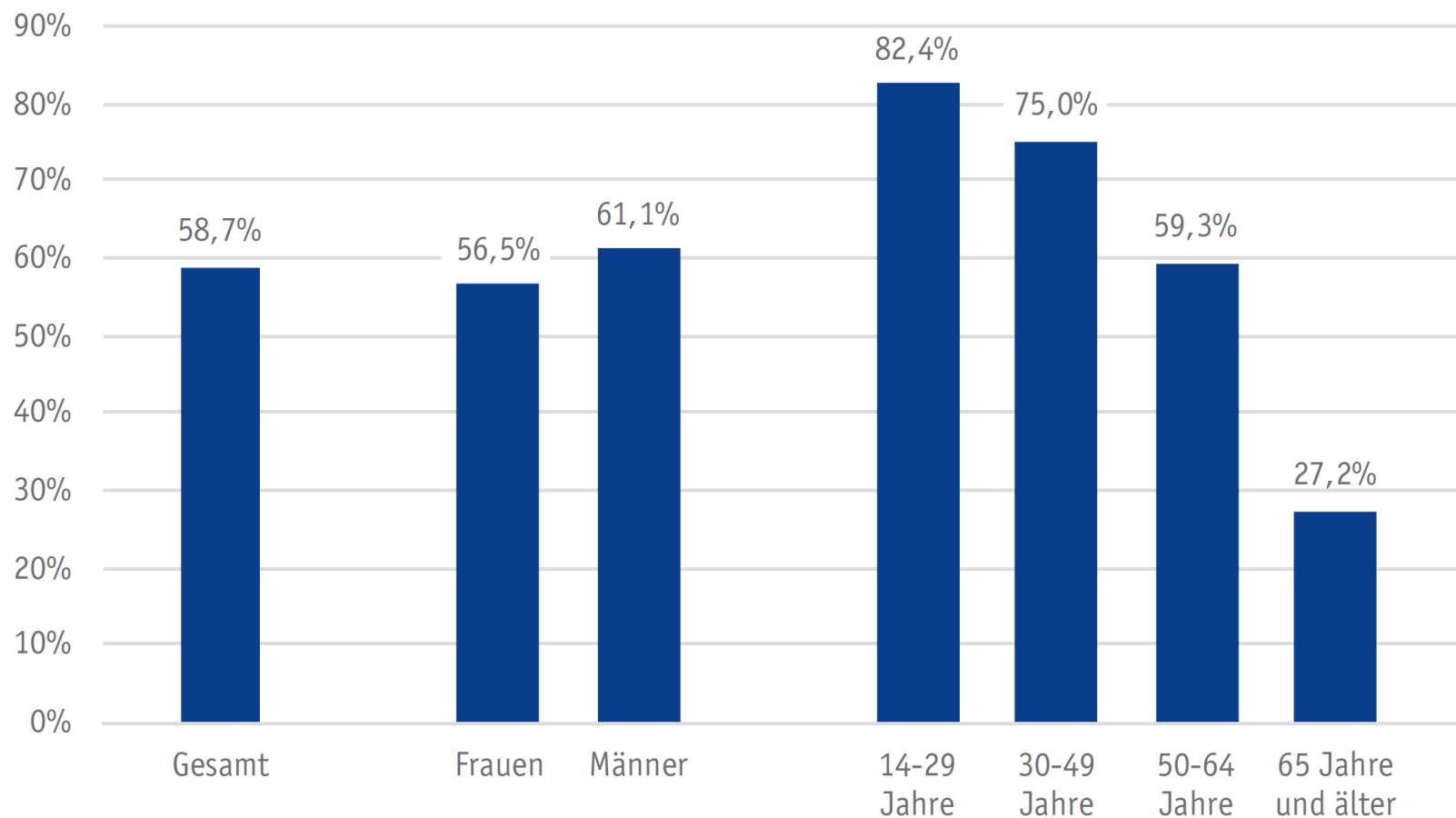


Quelle: Sonderauswertung FWS 2014-2019 für den Sport

Engagementquoten im Zeitverlauf



Engagementbereitschaft nicht-engagierter Personen



Quelle: FWS 2019

Studien zum ehrenamtlichen Engagement

Freiwilligensurvey

(survey (engl.) bedeutet Studie, Umfrage, Befragung)

- Repräsentative Befragung zum ehrenamtlichen Engagement
- Beauftragt durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)
 - <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/engagement-und-gesellschaft/engagement-staerken/freiwilligensurveys/der-deutsche-freiwilligensurvey-100090>
- Sonderauswertungen für den Sport (Hrsg. BISp)
 - <https://my.page2flip.de/15646901/21595330/21596252/html5.html#/4>

Sportentwicklungsbericht

- Online Befragung
- Finanziert durch Landessportbünde, DOSB, Bundesinstitut für Sportwissenschaft
 - <https://www.dosb.de/sportentwicklung/sportentwicklungsbericht/>

EHRENAMT IM WANDEL

„Altes Ehrenamt“

Motivation

- Tradition – Gemeinschaft
- Gesellschaft – Druck

Bedürfnisse

- Anerkennung in der Gemeinschaft
- Rang, Titel, Ehrungen

Zeitliche Verfügbarkeit

- Immer - lebenslang

Aufgabenwünsche

- Über das Amt definierte Aufgaben

WIR

Satzungsamt mit Titel
„Vorstand“, „Vorsitzender“, „Abteilungs-/
Ressortleiter“, „Präsident“

„Neues Ehrenamt“

Motivation

- Erfahrungen sammeln
 - Beruflich
 - Persönlich (Anerkennung)

Bedürfnisse

- Zeugnis für den Lebenslauf
- Wertschätzung
- Finanzielle Anerkennung



Zeitliche Verfügbarkeit

- Kurzzeitig – abgesteckte Aufgaben

Aufgabenwünsche

- Individuum bietet Kompetenz für spezifische Aufgabe – Engagement für genau DAS!

Projekt/Aufgabe
„Kordinator“, „Manager“, Projektleiter“

Was wir brauchen

1

Ein Konzept.

2

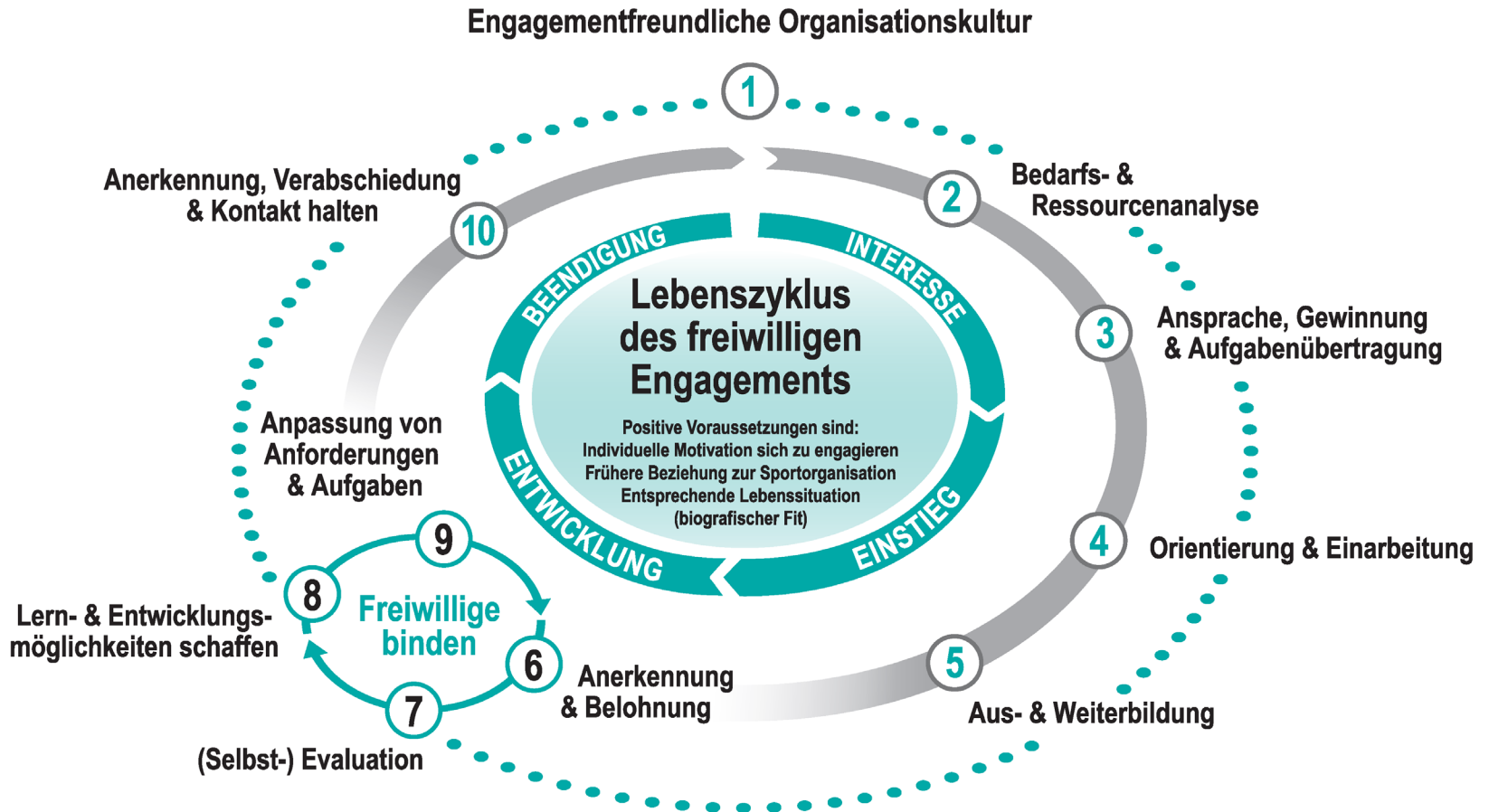
Durchhaltevermögen

3

Zeit (2-3 Jahre)

DOSB – RAHMENMODELL ZUM FREIWILLIGEN ENGAGEMENT

Lebenszyklus des freiwilligen Engagements



Was wir mitnehmen können

1

Freiwilligenmanagement ist ein wichtiger Baustein.

2

Wir brauchen ein Konzept und müssen uns Zeit geben.

3

Der Mensch steht im Mittelpunkt.


4

Anerkennung und Wertschätzung sind das Nonplusultra.

5

Wir müssen mit Kritik umgehen können.



- **Qualifizierung zum/zur Freiwilligenmanager*in**
Modularer Zertifikatskurs, 40 LE, Termine 2024
- **„Engagement im Fokus“** durch 
3 Stunden, kostenfreies Angebot der Kooperationspartner
BERATUNG IM SPORTLAND HESSEN
- **„Engagement-Check“** durch 
4-5 Stunden, vor Ort, 120 €
BERATUNG IM SPORTLAND HESSEN

Rückfragen gerne an

Dani Herrlich

Referentin
Vereinsberatung und OE

Telefon 069-6789 666

dherrlich@lsbh.de

Christian Kaufmann

Referent Freiwilligen-
management, Schule &
Verein

Telefon 069-6789 494

ckaufmann@lsbh.de